# АДМИНИСТРАЦИЯ

# КЛЮКВИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

# КУРСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 07 апреля 2009 года № 45**

О порядке образования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации Клюквинского сельсовета Курского района Курской области и урегулированию конфликта интересов.

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 22.12.2008 года № 267 «О внесении изменений в Федеральный закон «О муниципальной службе в Российской Федерации»,

П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить Порядок образования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации Клюквинского сельсовета Курского района Курской области и урегулированию конфликта интересов, (приложение № 1).

2. Утвердить состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации Клюквинского сельсовета Курского района Курской области и урегулированию конфликта интересов. (приложение № 2).

3. Утвердить Порядок работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации Клюквинского сельсовета Курского района Курской области и урегулированию конфликта интересов. (приложение № 3).

4. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава Клюквинского сельсовета

Курского района Курской области: А. Лобков

Приложение № 1

к постановлению Администрации Клюквинского сельсовета

Курского района Курской области

от 07.04.2009г. № 45

П О Р Я Д О К

образования комиссии по соблюдению требований к служебному

поведению муниципальных служащих Администрации Клюквинского сельсовета Курского района Курской области и урегулированию конфликта интересов.

1. Комиссия формируется постановлением Главы сельсовета, которым определяются состав комиссии и порядок её работы.

В состав комиссии входят:

а) представитель нанимателя и (или) уполномоченные им муниципальные служащие (в том числе из подразделения по вопросам муниципальной службы и кадров, юридического (правого) подразделения и подразделения, где муниципальный служащий, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению или об урегулированию конфликта интересов, замещает должность муниципальной службы;

б) представители научных и образовательных учреждений, других организаций, приглашаемые по запросу представителя нанимателя в качестве независимых экспертов – специалистов по вопросам, связанным с муниципальной службой, без указания персональных данных экспертов.

2. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четвертой от общего числа членов комиссии.

3. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

4. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

Все члены комиссии, при принятии решений, обладают равными правами.

Приложение № 2

к постановлению Администрации Клюквинского сельсовета

Курского района Курской области от 07.04.2009 г. № 45

СОСТАВ КОМИССИИ

по соблюдению требований к служебному поведению

муниципальных служащих Администрации Клюквинского сельсовета

Курского района Курской области и урегулированию конфликта интересов

ЗУБКОВА Е.Л.- ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИССИИ (заместитель Главы

сельсовета)

ВОЛОБУЕВА Н.С.- ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИССИИ

(заместитель Главы сельсовета по финансам)

ЯКОВЛЕВА Л.В.- СЕКРЕТАРЬ КОМИССИИ (главный специалист-

эксперт)

ЧЛЕНЫ КОМИССИИ:

ПЕВНЕВ М.Г.- заместитель председателя Собрания депутатов

Клюквинского сельсовета

МАХКАМОВА Л.И.- директор Рышковской средней общеобразовательной

школы

ШАЛИМОВА М.М.- директор Клюквинского сельского Дома культуры

Приложение № 3

к постановлению Администрации Клюквинского сельсовета

Курского района Курской области

от 07.04.2009 г. № 45

ПОРЯДОК РАБОТЫ КОМИССИИ

по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации Клюквинского сельсовета Курского района Курской области и урегулированию конфликта интересов

1. Основанием для проведения заседания комиссии является:

а) полученная от правоохранительных, служебных или иных государственных органов, от организаций, должностных лиц или граждан информация о совершении муниципальным служащим поступков, порочащих его честь и достоинство, или об ином нарушении муниципальным служащим требований к служебному поведению, предусмотренных статьей 12 Федерального закона;

б) информация о наличии у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

**2.** Информация, указанная в пункте 1 настоящего Порядка, должна быть представлена в письменном виде и содержать следующие сведения:

а) фамилию, имя, отчество муниципального служащего и занимаемую им должность муниципальной службы;

б) описание нарушения муниципальным служащим требований к служебному поведению или признаков личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

в) данные об источнике информации.

**3.** В комиссию могут быть представлены материалы, подтверждающие нарушение муниципальным служащим требований к служебному поведению или наличие у него личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

**4.** Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

**5.** Председатель комиссии в 3-хдневный срок со дня поступления информации, указанной в пункте 1 настоящего Порядка, выносит решение о проведении проверки этой информации, в том числе материалов, указанных в пункте 3 настоящего Порядка.

Проверка информации и материалов осуществляется в месячный срок со дня принятия решения о её проведении. Срок проверки может быть продлен до двух месяцев по решению председателя комиссии.

В случае если в комиссию поступила информация о наличии у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, председатель комиссии немедленно информирует об этом представителя нанимателя в целях принятия им мер по предотвращению конфликта интересов: усиление контроля за исполнением муниципальным служащим его должностных обязанностей, отстранение муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы на период урегулирования конфликта интересов или иные меры.

**6.** По письменному запросу председателя комиссии представитель нанимателя или руководитель специально уполномоченного им подразделения органа местного самоуправления представляет дополнительные сведения, необходимые для работы комиссии, а также запрашивает в установленном порядке для представления в комиссию сведения от других государственных органов, органов местного самоуправления и организаций.

**7.** Дата, время и место заседания комиссии устанавливаются её председателем после сбора материалов, подтверждающих либо опровергающих информацию, указанную в пункте 1 настоящего Порядка.

Секретарь комиссии решает организационные вопросы, связанные с подготовкой заседания комиссии, а также извещает членов комиссии о дате, времени и месте заседания, о вопросах, включенных в повестку дня, не позднее чем за семь рабочих дней до дня заседания.

**8.** Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии.

**9.** При возможном возникновении конфликта интересов у членов комиссии в связи с рассмотрением вопросов, включенных в повестку дня заседания комиссии, они обязаны до начала заседания заявить об этом. В подобном случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанных вопросов.

**10.** Заседание комиссии проводится в присутствии муниципального служащего. На заседании комиссии может присутствовать уполномоченный муниципальным служащим представитель. Заседание комиссии переносится, если муниципальный служащий не может участвовать в заседании по уважительной причине. На заседание комиссии могут приглашаться должностные лица государственных органов местного самоуправления, а также представители заинтересованных организаций.

**11.** На заседание комиссии заслушиваются пояснения муниципального служащего, рассматриваются материалы, относящиеся к вопросам, включенным в повестку дня заседания. Комиссия вправе пригласить на свое заседание иных лиц и заслушать их устные или рассмотреть письменные пояснения.

**12.** Члены комиссии и лица, участвовавшие в её заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

**13.** По итогам рассмотрения информации, указанной в подпункте «а» пункта 1 настоящего Порядка, комиссия может принять одно из следующих решений:

а) установить, что в рассматриваемом случае не содержится признаков нарушения муниципальным служащим требований к служебному поведению;

б) установить, что муниципальный служащий нарушил требования к служебному поведению. В этом случае представителю нанимателя рекомендуется указать муниципальному служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению, а также провести в органе местного самоуправления мероприятия по разъяснению муниципальным служащим необходимости соблюдения требований к служебному поведению.

**14.** По итогам рассмотрения информации, указанной в подпункте «б» пункта 1 настоящего Порядка, комиссия может принять одно из следующих решений:

а) установить, что в рассматриваемом случае не содержится признаков личной заинтересованности муниципального служащего, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

б) установить факт наличия личной заинтересованности муниципального служащего, которая приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае представителю нанимателя предлагаются рекомендации, направленные на предотвращение или урегулирование этого конфликта интересов.

**15.** Решения комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. При равенстве числа голосов голос председательствующего на заседании комиссии является решающим.

**16.** Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принявшие участие в её заседании. Решения комиссии носят рекомендательный характер.

**17.** В решении комиссии указываются:

а) фамилия, имя, отчество, должность муниципального служащего, в отношении которого рассматривался вопрос о нарушении требований к служебному поведению или о наличии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

б) источник информации, ставшей основанием для проведения заседания комиссии;

в) дата поступления информации в комиссию и дата её рассмотрения на заседании комиссии, существо информации;

г) фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

д) существо решения и его обоснование;

е) результаты голосования.

**18.** Член комиссии, несогласный с решением комиссии, вправе в письменном виде изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии.

**19.** Копии решения комиссии в течение трех дней со дня его принятия направляются представителю нанимателя, гражданскому служащему, а также по решению комиссии – иным заинтересованным лицам.

**20.** Решение комиссии может быть обжаловано муниципальным служащим в 10идневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

**21.** Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в том числе в случае установления подобного факта комиссией, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

В целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов представитель нанимателя должен исключить возможность участия муниципального служащего в принятии решений по вопросам, с которыми связан конфликт интересов.

Представитель нанимателя вправе отстранить муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы (не допускать к исполнению должностных обязанностей) в период урегулирования конфликта интересов в соответствии с частью 3 статьи 14.1 Федерального закона.

**22.** В случае установления комиссией обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков дисциплинарного проступка в действиях(бездействии) муниципального служащего, в том числе в случае неисполнения им обязанности сообщать представителю нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, а также в случае непринятия муниципальным служащим мер по предотвращению такого конфликта представитель нанимателя после получения от комиссии соответствующей информации может привлечь муниципального служащего к дисциплинарной ответственности в порядке, предусмотренном Федеральным законом.

**23.** В случае установления комиссией факта совершения муниципальным служащим действия (бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоохранительные органы.

**24.** Решение комиссии, принятое в отношении муниципального служащего, хранится в его личном деле.

**25.** Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии возлагается на подразделение по вопросам муниципальной службы и кадров Администрации Клюквинского сельсовета.