**Признание отношений трудовыми в судебном порядке**

Для признания отношений трудовыми необходимо обратиться в суд с иском к работодателю, в том числе если отношения с работодателем прекращены.

С исковым заявлением о признании отношений трудовыми можно обратиться в районный суд по адресу (месту жительства) работодателя, месту своего жительства либо месту исполнения обязанностей по договору, если в нем указано место исполнения.

К заявлению прилагаются, в частности, документы, подтверждающие направление другим лицам, участвующим в деле, копий искового заявления и приложенных к нему документов, которые у данных лиц отсутствуют. Также прилагаются документы, подтверждающие совершение стороной (сторонами) действий, направленных на примирение, если такие действия предпринимались (при наличии).

К доказательствам наличия трудовых отношений между сторонами гражданско-правового договора, могут быть отнесены:

письменные доказательства (например, оформленный пропуск на территорию работодателя, журнал регистрации прихода-ухода работников на работу);

документы кадровой деятельности работодателя (графики работы (сменности), графики отпусков, документы о направлении работника в командировку);

расчетные листы о начислении заработной платы, ведомости выдачи денежных средств, сведения о перечислении денежных средств на банковскую карту работника;

документы хозяйственной деятельности работодателя (заполняемые или подписываемые работником товарные накладные, счета-фактуры, копии кассовых книг о полученной выручке, путевые листы, заявки на перевозку груза, акты о выполненных работах, журнал посетителей, переписка сторон спора, в том числе по электронной почте);

документы по охране труда (журнал регистрации и проведения инструктажа на рабочем месте, удостоверения о проверке знания требований охраны труда, направление работника на медицинский осмотр, акт медицинского осмотра работника, карта специальной оценки условий труда), свидетельские показания, аудио- и видеозаписи и др.

Если суд установит, что договором гражданско-правового характера фактически регулируются трудовые отношения между работником и работодателем, к таким отношениям должны применяться положения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, то есть гражданско-правовой договор может быть переквалифицирован в трудовой договор.

Ст. помощник прокурора Курского района И.В. Минакова