**Работодатели не вправе увольнять овдовевших супругов ветеранов боевых действий.**

Федеральным законом от 06.04.2024 № 70-ФЗ в главу 41 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) внесены изменения, устанавливающие гарантии супруге (супругу) погибшего (умершего) ветерана боевых действий (статья 264.1 Кодекса).

В соответствии с внесенными поправками в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается.

Исключениями, при которых допускается увольнение, являются ликвидация организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, грубое нарушение работником трудовых обязанностей, совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка и другие случаи, предусмотренные пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Основанием увольнения педагогического работника также является применение физического и (или) психического насилия над личностью обучающегося (п. 2 ст. 336 Трудового кодекса Российской Федерации).

Помощник прокурора Курского района Н.В. Деренкова